

## Maxime & Melvyn BONHOMME de BONHOMME GROUPE La Génération M que l'on aime !

Maxime (Fils de Christophe BONHOMME, président de Bonhomme Bâtiments) et Melvyn (Fils de Thierry BONHOMME, président de Bonhomme Automobiles) sont la nouvelle génération qui participe à apporter le renouveau de la lignée BONHOMME de cette entreprise Familiale. Avec compétence, jeunesse et charisme, ils apportent leur pierre à l'édifice construit par leur grand-père et leur pères respectifs. Ils préparent l'avenir du groupe avec l'opportunité de pouvoir, prendre un jour le relai de leurs pères. Aujourd'hui, ils grandissent avec l'entreprise et jouent déjà un rôle décisionnel ...



Maxime et Melvyn sont tous deux issus de familles **aimantes** qui ont participé au développement de leur **bienveillance pudique**, si spécifique au Groupe Bonhomme. Natifs tous deux de 1993, ils sont de la **Génération Y**, né avec la technologie. Ils assument avec maturité leur propre génération qui valorise les **valeurs du travail** transmises par leurs parents et **l'harmonie des vies** (Amicales, familiales et entrepreneuriales). Maxime et Melvyn inventent ainsi la génération **M**, qui participe à **l'intelligence collaborative** associant **Affectif** et **Efficacité**.

Grâce à leur **formation respectueuse**, BAC STG à Montplaisir pour Melvyn et IUT de Gestion suivi d'une licence en Gestion des PME-PMI pour Maxime, ils sont **soucieux** de la **performance** de la **gestion** et du **bonheur au travail**, qui permettent les **performances collectives**. Ils ont tous deux les **opportunités** de mettre leur talent au service **d'autres entreprises**, mais **leurs pères respectifs** restent pour eux des **modèles de réussites**. En **intégrant** le **Groupe** rapidement, ils ont là l'occasion **d'apprendre** à **leur contact** et **rattraper** un peu le **temps perdu** de leur **jeunesse** quand leurs pères étaient **accaparés par leur métier**, ne leur laissant que peu de temps, pour partager du temps ensemble.

Plutôt que de faire des études supérieures, Melvyn a **provoqué son entrée aux côtés de son père Thierry**. Ce dernier devient son mentor entrepreneurial, dans le monde de l'Automobile. Profitant de l'**innovation** et du **sens aigu du service** de son père, il **écoute, regarde** avec attention et **appréhende** auprès de lui les **conditions de succès** de **Bonhomme Automobiles**. S'il joue parfois les "hommes à tous faire", Melvyn **touche** progressivement à **tous les métiers** et en apprend rapidement les rouages. Thierry a su lui transmettre le virus de la **technologie** et il participe activement à la **digitalisation de l'entreprise**. Melvyn apporte son **regard** et **participe** au lancement de **projets innovants** comme celui de **EODRIVE** (Une **conception digitale** de **services à plus-value** de la **relation client** et la **gestion de flottes**). Avec le développement de la nouvelle **Mobilité**, la génération **M** participe à la **stratégie de développement de 4 Métiers dans 6 agences Multi-Markets**. Ils répondent à la satisfaction de leurs **clients fidèles**, en leur apportant **l'ensemble des services** dont ils **peuvent avoir besoin à proximité**. Ils veillent ainsi à faire **gagner un temps précieux** à tous nos **clients** et de l'ensemble de nos **équipes**.



De son côté, Maxime profite de ses **études supérieures pour** intégrer le **Groupe MERCEDES** pendant son **alternance** en Management des PME-PMI. Une expérience fondatrice dans un **groupe de qualité** qu'il retrouvera parmi les **clients fidèles de Bonhomme Bâtiment**. A l'issue de ses études, bien qu'attiré par le monde de l'immobilier et les beaux projets architecturaux, il répond à l'opportunité qui lui est faite, d'être recruté comme **chef de projet** par la société **SYNERGET**, spécialiste du **photovoltaïque**. Si **l'énergie verte** est un sujet qui l'anime, il prend vite conscience de la **pertinence d'entreprendre**

pour une **structure** dans lequel il peut apporter sa **pierre à l'édifice** et être plus **acteur de son devenir**. Il décide alors de rejoindre son **père Christophe** en **l'accompagnant** dans ses **projets de développement**. Là il découvre la **dynamique de Bonhomme Bâtiment** et appréhende son **ambition** et la **qualité des hommes et des femmes** qui composent l'entreprise. Avec **l'humilité** qui caractérise la **Famille BONHOMME**, il fait son **bout de chemin, apprend le métier** et **apporte progressivement sa patte**. Bonhomme Bâtiment **innove** en développant son métier de **contractant général** et une **industrie de référence, spécialiste de l'acier**.

Depuis le COVID leur **place évolue** avec la volonté marquée de leurs **pères respectifs** de les rendre **plus décisionnels** dans l'avenir du Groupe. Leur évolution en tant que **directeur adjoint** des deux structures respectives ainsi que la création du "4DIR" (Comité de Direction à 4) concrétise ce nouveau **Quatuor de management** ou **chacun trouve** progressivement **sa place** dans une **démarche pro-active**. Maxime et Melvyn sont plus que **jamais unis pour faire battre le cœur** de la **Famille BONHOMME** dans **l'avenir du Groupe**. Elon Musk, Steve Job, ou Leonard de Vinci les font vibrer, leur point commun ? Ils sont visionnaires, audacieux et ingénieux, ils remettent en cause ce qui existe pour innover, créer. Ils sont tous deux conscients des **optimisations** qu'ils peuvent **apporter** à ces **deux structures** pour développer les **conditions de succès du Groupe**. Si **Melvyn** veut être acteur de la **digitalisation du métier de l'Automobile**, il veillera à **l'accompagnement des hommes** pour **assurer** la qualité de mise en œuvre. **Maxime** quant à lui, souhaite un **développement maîtrisé et rentable** qui permette de continuer à investir dans les **Hommes et les Femmes** qui font le **succès innovant du Groupe**.

Interview réalisée par Bertrand LAZARE (OPERATION)