

Gwendoline Perrin,

Chargée de prévention chez
Bonhomme Bâtiments Industriels

Elle engage une
démarche contre
les addictions

SON ACTION PRÉVENTION

Gwendoline Perrin peut compter sur une hiérarchie particulièrement mobilisée pour développer le dialogue social autour des questions de santé et sécurité.

► SA MÉTHODE

La culture sécurité fait partie de l'ADN de Bonhomme Bâtiments Industriels. L'entreprise accorde par ailleurs une grande place au dialogue social, qui s'exprime au sein de plusieurs groupes de travail, dont l'un est consacré à la prévention. Ce dernier est constitué de la direction, des membres du CHSCT, de responsables de services et des conducteurs de travaux. Animé par Gwendoline Perrin, il se réunit tous les deux mois pour passer en revue les problématiques rencontrées sur le terrain, les incidents survenus, les équipements et formations à prévoir... « *L'objectif est de prendre des décisions en commun en faisant en sorte qu'elles soient les plus réalistes possibles* », explique la chargée de prévention. Une action sur les conduites addictives a ainsi été amorcée en 2011 au moyen d'une formation animée par l'Association nationale de prévention en alcoologie et addictologie (ANPAA), à destination des encadrants d'une part, et des salariés d'autre part. « *L'intervention de juristes, de médecins et la large part donnée aux échanges ont levé des tabous et provoqué une forte prise de conscience* », précise Gwendoline Perrin. À la suite de cette démarche, des tests d'alcoolémie et de salive aléatoires ont été menés sur chantier: « *Comme le terrain avait été bien préparé, ces tests ont été bien perçus* », note la jeune femme¹.

► SES RÉSULTATS

Du concret, de la concertation plutôt que des consignes: cette méthode a porté ses fruits,

BIOGRAPHIE EXPRESS

► SON ENTREPRISE

Le groupe Bonhomme regroupe trois structures différentes dans le BTP. Arrivée dans la filiale Bâtiments Industriels il y a huit ans pour une mission axée sur la communication, Gwendoline Perrin a évolué tout naturellement vers la prévention, « *les deux domaines sont liés* », souligne-t-elle.



DR

comme le constate Gwendoline Perrin. Et de citer l'exemple d'une autre action, menée autour du bruit en 2015-2016: « *la restitution des mesures effectuées en atelier et sur chantier a abouti à un véritable changement des comportements* ». Si des accidents surviennent encore dans l'entreprise, ils relèvent davantage de la « *bobologie* », que d'un défaut de prévention.

► SES PROJETS

D'ici à l'an prochain, l'entreprise entend avoir formé 100 % de ses effectifs dans le cadre de la démarche Adapt Métier (Aide à la démarche d'amélioration des postes de travail), lancée en 2012 avec l'OPPBTP. Elle va également investir dans des échafaudages roulants.

1. Lire aussi *Prévention BTP* n° 176, p. 18.



Identité:

Bonhomme Bâtiments Industriels.

Lieu:

Montélier (Drôme).

Activité:

Construction de structures métalliques.

Nombre de salariés:

75